

Potentiale und Nutzenfelder

- ✓ Individuelle Zielsetzung durch Coachee
- ✓ Verhaltens- Handlungsoptionen umsetzen
- ✓ Individuelles Training auf Basis eigener Fähigkeiten



- + Innere/ Äußere Stärke, Leichtigkeit
- + Schnellstmögliche Mitarbeiterentwicklung
- + Recruitingvorteil, Mitarbeiterbindung

- ✓ Widerstandskraft, Psychohygiene
- ✓ Zeitmanagement, Effizienz
- ✓ Prävention für mich und Team



- + Leichtigkeit im Arbeitsprozess
- + Leistungsfähigkeit, Gesundheit
- + Souveräner Auftritt, Präsenz

- ✓ Unternehmenskultur als Motor
- ✓ Selbst- Fremdmotivation und Barrieren
- ✓ Förderung von Teamarbeit, Rituale, Werte



- + Leistungsbereitschaft, Begeisterung
- + Weiterentwicklung statt „Order and Control“
- + Veränderungsprozesse als Chance

- ✓ Erfolgsfaktoren der Mitarbeiterführung
- ✓ Führung im Netzwerk statt Hierarchie
- ✓ Führung in der digitalen Welt



- + Leistungsbereitschaft- fähigkeit
- + Agilere, flexiblere Umsetzung
- + Mitarbeiterentwicklung, Potentiale

- ✓ Echtzeit Feedback, Fehlerkultur
- ✓ Lösungsfokussierte Kommunikation
- ✓ Verhandlungsführung



- + Teamarbeit/ Kompetenzaustausch
- + Stärkere Kundenorientierung
- + Innovation, dynamische Prozesse

- ✓ Konflikterkennung- bearbeitung
- ✓ Eskalationsspiralen beenden
- ✓ Umgang mit Widerständen



- + Teamarbeit, Kundenbeziehung
- + Konflikt als Entwicklungschance
- + Effizientere Projektarbeit

